**REGULAMIN REKRUTACJI**

1. Liczba stażystów biorących udział w projekcie –22 osoby.

2. Kandydatami do uczestniczenia w stażach odbywających się w ramach Projektu Erasmus + są uczniowie klas III Zespołu Szkół Handlowo-Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika w Białymstoku kształcący się w zawodzie technik hotelarstwa, technik handlowiec i technik ekonomista .

3. Uczestnicy stażu zostaną wyłonieni w postępowaniu kwalifikacyjnym.

4. Komisja rekrutacyjna w składzie:

a. Kierownik kształcenia praktycznego - p.Tomasz Ostapczuk

b. Koordynator projektu –p.Renata Lubas i p. Jolanta Mieleszko

c. Nauczyciele języka angielskiego – p. Barbara Gałecka – Chomiczewska, p.Katarzyna Marcinkiewicz

5. Rekrutacja w ramach programu Erasmus + odbywać się będzie wg następującego

harmonogramu:

* 24.10. - 28.10.2016- rekrutacja kandydatów na wyjazd - składanie dokumentów

aplikacyjnych w Biurze Projektu/ s.49,

* 02 - 10.11.2016 - selekcja kandydatów -test z języka angielskiego, rozmowy kwalifikacyjne,
* 14.11.2016– ogłoszenie listy osób zrekrutowanych + listy rezerwowej.

6. W celu wzięcia udziału w rekrutacji należy:

1) być uczniem klasy trzeciej Zespołu Szkół Handlowo-Ekonomicznych w

Białymstoku,

2) złożyć formularz aplikacyjny, ankietę, regulamin uczestnictwa w projekcie i zgodę rodziców w Biurze Projektu ( sala 49 lub sala 37) do dnia 28.10.2016 r. do godz.14.00,

3) przystąpić do testu z języka angielskiego (termin zostanie ogłoszony na tablicy

informacyjnej przy Biurze Projektu/s.49) ,

4) zgłosić się na rozmowę kwalifikacyjną w podanym terminie i miejscu (termin zostanie ogłoszony na tablicy informacyjnej przy Biurze Projektu/s.49) ,

7. Do projektu zostaną zakwalifikowani uczniowie klas III hotelarskich , handlowych i ekonomicznych , którzy spełnią łącznie następujące kryteria:

1) średnia ocen z 3 przedmiotów zawodowych realizowanych w klasie I i II - pow.3,5;

●(w zawodzie technik hotelarstwa: organizacja pracy w hotelarstwie, techniki pracy w hotelarstwie, podstawy hotelarstwa i turystyki),

●( w zawodzie technik handlowiec: obsługa klientów , organizacja i technika sprzedaży, towar jako przedmiot handlu),

●(w zawodzie techniki ekonomista: działalność przedsiębiorstwa , przedsiębiorca w gospodarce rynkowej, analiza ekonomiczna i sprawozdawczość); zestawy przedmiotów uwzględniają wiedzę teoretyczną i praktyczną w nauczanych zawodach.

2) wyniki testu z j. angielskiego - co najmniej 75% punktów możliwych do uzyskania -gdyż językiem komunikacji w czasie praktyk będzie j. angielski,

3) zachowanie co najmniej bardzo dobre ,

4) frekwencja w szkole co najmniej 75%,

5) rozmowa kwalifikacyjna z każdym kandydatem i prezentacja multimedialna dotycząca osobistej motywacji do udziału w projekcie.

Lista rankingowa zostanie opracowana wg sumy punktów dla każdego uczestnika rekrutacji wg formuły:

Liczba punktów = średnia ocen z przedmiotów zawodowych +ocena z zachowania

( bdb- 5 p. , wzorowa - 6p.)+wynik z testu z j. angielskiego w % x 6p+punkty z rozmowy kwalifikacyjnej(max.6) + frekwencja ( 75- 79% - 4p , 80-89% - 5 p. 90-100% -6p. ) **max. 30p. do uzyskania./ każdy z 5 elementów wzoru to max.6 p**.

Przygotowana zostanie lista 22 osób zakwalifikowanych i lista 5 osób rezerwowych, adekwatnie do ilości osób w zawodach (5 uczniów rezerwowych do hotelarza, 3 do ekonomisty i 2 uczniów do handlowca)

8. Komisja w składzie określonym w punkcie 4, dokona analizy wyników i na tej podstawie wyłoni i przygotuje listę rankingową 22 uczestników oraz grupę 10osób rezerwowych. Ogłoszenie wyników rekrutacji nastąpi **14 listopada 2016r.** .

 Lista osób zakwalifikowanych zostanie opublikowana na szkolnej tablicy ogłoszeń, stronie internetowej ZSHE i w Biurze Projektu.

 Kandydaci zostaną poinformowani osobiście lub drogą elektroniczną o zakwalifikowaniu do udziału w projekcie.

9. Komisja zastrzega sobie możliwość dokonywania zmian w zasadach rekrutacji w

szczególnych przypadkach.

10. Osoby zakwalifikowane do listy rezerwowej przechodzą na listę osób wyjeżdżających w chwili rezygnacji uczestników z listy podstawowej.

11. Kandydatowi przysługuje prawo odwołania się od niekorzystnej decyzji komisji

rekrutacyjnej w formie pisemnej skierowane do koordynatora projektu w terminie 7 dni roboczych od chwili ogłoszenie wyników rekrutacji. Wyłącznym powodem odwołania mogą być ewentualne błędy i uchybienia proceduralne.

12. Wszelkie pisma związane z rekrutacją należy składać w Biurze Projektu – sala 49

***Opracowała Komisja ds. rekrutacji:***

***Tomasz Ostapczuk, Renata Lubas, Jolanta Mieleszko,***

**Barbara Gałecka – Chomiczewska, Katarzyna Marcinkiewicz**